

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
городского округа Королёв Московской области «Детский сад  
общеразвивающего вида № 36 «Звёздный»**

141080, Московская область, город Королёв, проспект Космонавтов, дом 31А

Тел. 8(498)601-4610, 8(498)601-46-06, [zvezdny36@gmail.com](mailto:zvezdny36@gmail.com)

Принято общим собранием  
работников от «11» января 2017 г.  
Протокол № 1



УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ

«Детский сад № 36 «Звёздный»

Московской области /Л.В. Каверда/

Приказ № 12-о от 11.01.2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ**

*Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
городского округа Королёв Московской области  
«Детский сад общеразвивающего вида № 36 «Звёздный»*

**1. Общие положения**

Положение о профсоюзном комитете МБДОУ «Детский сад № 36 «Звёздный» разработано в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и в соответствии с Уставом Учреждения.

Профсоюзный комитет ДОУ избирается сроком на 3 года, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза (Городскому объединению профсоюзов городского округа Королёв Московской области), обеспечивает выполнение их решений.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

**2. Профсоюзный комитет:**

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации Учреждения в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с Администрацией Учреждения, а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией Учреждения и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- ведет коллективные переговоры с администрацией Учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией Учреждения на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива ДООУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в ДООУ законодательства о труде;
- Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение воспитателей и других работников ДООУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в Учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией ДООУ. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников ДООУ создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- осуществляет общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договорённости с администрацией ДООУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- организует прием в Профсоюз новых членов, обеспечивает учёт членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-правовых и профессиональных интересов членов Профсоюза, о их правах и льготах.

#### **1. Председатель первичной профсоюзной организации:**

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией ДОУ, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом;
- председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.