

**СОГЛАСОВАНО**

**Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ «Детский сад № 36  
«Звёздный»**

\_\_\_\_\_ Курак Л.Б.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**УТВЕРЖДЕНО**

**Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36  
«Звёздный»**

\_\_\_\_\_ Каверда Л.В.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Введено в действие приказом № 79-0 от 23.10.2015 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**О расходовании фонда выплат стимулирующего характера Муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв  
Московской области «Детский сад общеразвивающего вида № 36 «Звёздный»**

г. Королев  
Московской области

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение вводится с целью усиления социально-экономической и правовой защиты педагогического и технического персонала, с целью повышения качества работы. Учреждению предусматриваются средства в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, В соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. № 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области" (с учётом внесенных изменений), а также Положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королёва Московской области», утвержденного Постановлением Администрации города Королёва Московской области от 25.04.2014 г. №693, Уставом муниципального дошкольного учреждения и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального учреждения, Коллективным Договором Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад общеразвивающего вида № 36 «Звёздный».

Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества, результативности труда и направлено на стимулирование работников муниципального образовательного учреждения к более качественному, эффективному, результативному труду.

1.3. Настоящее Положение разработано и действует в рамках Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад общеразвивающего вида № 36 «Звёздный» – далее МБДОУ.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам производится в пределах фонда оплаты труда МБДОУ, сформированного за счет бюджета. Городской комитет образования, в ведении которого находятся муниципальные образовательные организации, предусматривает организациям бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере:

от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда.

1.5. Положение утверждается Заведующим с учётом мнения представительного органа работников - профсоюза. Положение вводится в действие с момента его подписания.

## **II. Виды выплат стимулирующего характера.**

Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных вы-

плат, работникам учреждения производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором; мнения представительного органа работников учреждения или на основании коллективного договора.

2.1. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2. Выплаты за качество выполняемых работ;
3. Премияльные выплаты по итогам работы

2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда работников МБДОУ могут устанавливаться ежемесячно или на иные сроки, прописанные в мониторинге и приказе по учреждению.

2.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда МБДОУ распределяется между различными категориями работников:

- на выплату административному персоналу МБДОУ
- на выплату педагогическим работникам
- на выплату обслуживающему персоналу.

2.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются (в пределах выделенных бюджетных ассигнований и предельных объемов финансирования на текущий финансовый год и с учетом фактического пополнения бюджета соответствующего учреждения) осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном Городским комитетом образования.

2.5. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

2.6. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

2.7. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений устанавливаются Городским комитетом образования, в ведении которого находятся муниципальные образовательные учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

2.8. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

2.9. За выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению Городского комитета образования, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, и в порядке, установленном Городским комитетом образования, в ведомственном подчинении которого находятся учреждение, по согласованию с Отделом социально трудовых отношений Администрации города Королёва Московской области и с учетом мнения представительного органа работников.

### **III. Порядок и условия начисления выплат стимулирующего характера.**

3.1. Порядок и условия размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией МБДОУ.

3.2. Комиссия МБДОУ создается на основании приказа руководителя МБДОУ один раз на весь календарный год. В случае изменений в кадровом составе участников комиссии, приказ издаётся ещё один приказ.

3.3. В состав комиссии по распределению и установлению стимулирующих выплат работникам входит:

- Заведующий МБДОУ,
- Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе,
- Председатель Профсоюзного комитета организации

3.4. Председателем комиссии является заведующий МБДОУ.

3.5. Решение комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.6. Решение комиссии оформляется заполнением мониторинга и приказом по учреждению.

#### **IV. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера**

4.1. Порядок определения размера стимулирующих выплат производится в виде подсчета баллов каждому работнику за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная пунктом 2.1. настоящего Положения по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого работника.

4.2. Суммировать баллы, полученные всеми работниками, относящимися к одной категории работников.

4.3. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников разделить на общую сумму баллов, полученных работниками этой категории. В результате, для работников разной категории получается свой денежный вес (в рублях) каждого балла

4.4. Этот показатель (денежный вес) умножить на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения на текущий год.

4.5. Предельный размер стимулирующей выплаты работнику составляет до 1,5-кратного размера должностного оклада работника по занимаемой должности.

4.6. По согласованию с Профкомом производится распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы по итогам работы персонала.

#### **V. Показатели и критерии качества и результативности труда работников**

5.1. Критерии качества и результативности труда работников МБДОУ разработаны самостоятельно и представлены в Приложении № 1. Критерии разработаны отдельно для следующих категорий работников:

- руководителя и заместителям руководителя дошкольного образовательного учреждения;
- педагогическим работникам общеобразовательного учреждения;
- на выплату обслуживающему персоналу.

5.2. Результативность труда работников МБДОУ фиксируется в картах мониторинга профессиональной деятельности для каждой группы работников, которая является неотъемлемым приложением к данному Положению.