

СОГЛАСОВАНО

**Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 36
«Звёздный»**

_____ Курак Л.Б.
«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО

**Заведующий МБДОУ «Детский сад № 36
«Звёздный»**

_____ Каверда Л.В.

«__» _____ 20__ г.

Введено в действие приказом № 79-0 от 23.10.2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о доплатах
за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не
входящих в круг основных обязанностей педагогических работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения городского округа
Королёв Московской области «Детский сад общеразвивающего вида № 36
«Звёздный»**

г. Королев

Московской области

I.

Общие положения

- 1.1. В соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. № 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области" (с учётом внесенных изменений), а также Положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королёва Московской области», утвержденного Постановлением Администрации города Королёва Московской области от 25.04.2014 г. №693, в заработную плату педагогических работников дошкольных образовательных учреждений включаются доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей.
- 1.2. Положением «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Королёва Московской области, утвержденного Постановлением Администрации города Королёва Московской области от 25.04.2014 г. № 693 предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников учреждения.
- 1.3. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, самостоятельно определяются Муниципальным бюджетным образовательным учреждением городского округа Королёв Московской области «Детский сад общеразвивающего вида № 36 «Звёздный» (далее - дошкольным образовательным учреждением) в пределах выделенных бюджетных ассигнований.
- 1.4. Настоящим Положением устанавливаются перечень и условия доплат.
- 1.5. Конкретный размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, определяются тарификационной комиссией в пределах выделенных бюджетных ассигнований и утверждается приказом заведующей с учетом мнения профсоюзной организации Муниципального бюджетного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад общеразвивающего вида № 36 «Звёздный» ежемесячно.
- 1.6. Работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсирующего характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; доплата за совмещение профессий (должностей); доплата за расширение зон обслуживания; доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; повышенная оплата за работу в ночное время; повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; оплата сверхурочной работы; выполнение работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных; выплаты за дополнительную работу не входящую в круг должностных обязанностей.

- 1.7. Работникам могут быть установлены и иные доплаты и надбавки, компенсирующие выплаты, предусмотренные законодательством РФ и Положением об оплате труда, утвержденным Постановлением Администрации г. Королева МО.

II.

Перечень доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

II. Выплаты компенсирующего характера:

- 2.1. За выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда:

2.1.1.	Всем работникам по результатам аттестации рабочих мест, указанных в приказе заведующего ДОУ	до 12% должностного оклада
--------	---	----------------------------

- 2.2. За работу в ночное время – в размере не менее 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за часы работы в ночное время.

- 2.3. Доплаты за работу в выходные дни или нерабочие праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

- 2.4. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

- 2.5. Доплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей:

	Перечень доплат	Процент доплат от ставки заработной платы
2.5.1	За работу по снижению заболеваемости воспитанников, внедрению здоровьесберегающих технологий.	до 20 % от должностного оклада
2.5.2	За работу по изготовлению наглядных инструктивно-методических, учебно-методических пособий, дидактического и раздаточного материала для проведения занятий с воспитанниками, для развития их творческих способностей в досуговой и игровой деятельности.	до 15 % от должностного оклада
2.5.3	За работу с родителями: по передаче педагогического опыта, консультации и занятия с родителями по вопросам	до 10 % от должностного оклада

	закаливания воспитанников и поддержания в семье здорового образа жизни, по проведению субботников и благоустройства территории учреждения и группы.	
2.5.4	За участие в работе по организации и проведению общегородских и внутрисадовских мероприятий для детей дошкольного возраста (спортивные соревнования, конкурсы на лучший рисунок, выступление детей на концертах).	до 15% от должностного оклада
2.5.5	За работу по благоустройству инфраструктуры: подготовке прогулочного участка, группы, актового зала к осенне-зимнему и весенне-летнему сезонам в соответствии с возрастными образовательными особенностями воспитанников.	до 15 % от должностного оклада
2.5.6	За работу с детьми по организации и проведению работы бесплатного кружка в соответствии с направленностью работы доу и возрастной категорией обучающихся (воспитанников)	до 10 % от должностного оклада
2.5.7	За публикации по передаче педагогического опыта на сайте МБДОУ д/с №36 «Звёздный», собственном сайте, профессиональном сайте, в периодических изданиях.	до 10 % от должностного оклада
2.5.8	За активное участие в проведении культурных и праздничных мероприятий в МБДОУ д/с №36 «городских мероприятий».	до 20 % от должностного оклада
2.5.9	За участие в профессиональных конкурсах: «Педагог года», городской конкурс «Конкурс методических идей». За подготовку и участие в конкурсах федерального уровня - «Региональная инновационная площадка»	до 10 % от должностного оклада
2.5.10	За участие в методических профессиональных комиссиях, в составе жюри конкурсов.	до 10 % от должностного оклада

III

Условия и порядок выплаты доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

3.1 Выплата доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, производится ежемесячно пропорционально отработанному времени с учетом фактической нагрузки, выполняемой педагогическим работником.

3.2 Дополнительная оплата, установленная на очередной учебный год (или тарификационный период), при ухудшении качества работы может быть отменена и (или) передана другому педагогическому работнику в течение учебного года с учетом положений Трудового кодекса Российской Федерации.

IV

Снятие доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника

4.1 Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, могут быть сняты на основании приказа заведующего дошкольного образовательного учреждения в следующих случаях:

- окончание срока действия доплаты;
- окончание дополнительной работы, за которую была назначена доплата;
- снижение качества работы, за которую определена доплата;
- длительное отсутствие работника, в связи с чем не выполнена дополнительная работа, за которую была определена доплата
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по дошкольному образовательному учреждению), а также в случае обоснованных жалоб родителей на действия работника.

4.2 Изменения и дополнения в Положение вносятся на основе приказов заведующего дошкольным образовательным учреждением после согласования с профсоюзной организацией учреждения.